

“汀江计划”高阶人才招聘方案

——打造中国稀土产业的‘人才洼地’

一、定义

汀江计划——是金龙稀土公司面向高层次/高阶技术人才推出的引才计划，是公司战略性人才的重要组成部分。作为公司引入的高层次/高阶技术人才队伍，实行“高阶人才专训方案”实施培养，采取“快、专、精”策略，在较短周期、专业领域、研创精品，成就精彩，为金龙稀土公司在稀土产业相关产品开发和前沿技术探索方面发挥技术领军作用。

二、类别和要求

类别	人才定位	通用标准	具象要求/选才维度
A类	科研项目负责人 (领军人才)	1. 海外QS前100/国内前50高校公司对口专业生源； 2. 硕士以上学历，成绩优异，通过CET-6； 3. 有学术论文发表或有发明专利或取得重要知识产权成果的；	a. 师从两院院士或专业领域杰出专家的； b. 作为项目主要成员参与国家重点研发计划项目、国家科技重大专项、国家自然科学基金重点项目、优秀青年科学基金项目、重大研究计划项目、重点国际（地区）合作研究项目等工作，并在项目中发挥重要作用的； c. 获得公认有影响力的学校或社会奖项； d. 以第一作者身份在本专业领域内的重要国内外学术刊物上发表过至少1篇以上学术论文，或取得有重要科研价值、技术价值或社会影响的知识产权成果； e. 有承担或参与省级（含）以上重点科技项目或获得省级（含）以上科技奖励的； f. 有取得以上同等成绩或成果的。
B类	高层次人才		
C类	优秀创新人才		

三、人才运用

类别	人才定位	具体培养或负责领域
A类	科研项目负责人 (领军人才)	a. 负责重要科研专项项目的团队组建和管理； b. 负责与国内外技术专家、团队、机构的合作； c. 负责科研项目成果的转化和落地工作。
B类	高层次人才	a. 负责承担或参与重大科技创新项目重要环节的技术攻关； b. 负责独立承担小专项和重要项目的研发工作。
C类	优秀创新人才	a. 负责参与重大科技创新项目的重要技术的研发攻关； b. 负责承接科研专项的主要技术研发工作。

四、招聘岗位

序列	岗位	人数	工作/定位方向	学历/经历要求	专业要求
高层次/ /	研发工程师 (稀土开采/资源回收/有机合成/高纯制备)	5	稀土资源开发研究所	硕士、博士、博士后	稀土冶金、化学、无机材料等相关专业

高阶人才	研发工程师 (超高纯金属/ 新型合金/熔盐 电解/靶材)	5	稀土先进金属研究所	硕士、博士、 博士后	材料科学与工程、冶金 工程、材料化学与物理 等相关专业
	研发工程师(陶 瓷粉体)	2	稀土先进陶瓷研究所	硕士、博士、 博士后	化学工程与工艺等相 关专业
	研发工程师(磁 性材料)	5	磁性材料研究所	硕士、博士、 博士后	材料学、材料物理、物 理学、凝聚态物理、粉 末冶金、磁性材料、电 磁学、机械等相关专业
领军人才	项目带头人	3	工程技术中心	博士、博士后	以上相关专业
<p>工作地点: 1、福建厦门、长汀; 2、挂职政府机构、合作单位/机构、研究所等(具体面谈); 综合年薪: 最低 25万起, 具体待遇“一事一议、一人一薪”确认。</p>					

五、公司福利 (“幸福金龙”福利体系)

【工资情况】基础工资+技能工资+绩效工资+年终绩效+专项激励(技术创新、管理创新、降本增效、营销、利润激励、合理化提高奖励等), 提供有保障和有竞争力的薪金总包;

【户口及保险】七险二金(加商业意外保险、重疾险、企业年金), 户口及保险可选择落户福建长汀或厦门;

【政府补贴】公司平台可享受有申请生活补助、安家费、工学补助、高层次人才补助等支持;

【假期福利】法定节假日、年休假、婚假、产假、陪产假、丧假等假期; 异地人才(非汀籍)还额外享有专项调休假政策及交通补贴(每月可享);

【住宿条件】公司公寓(空调、热水器、独立卫浴等), 拎包入住;

【置业保障】人才房(自有产权, 公司核心员工按成本价申请购买), 商房优贷;

【生活娱乐】员工餐厅, 足球场、室内灯光球场(羽毛球、篮球及排球三合一), 健身房、乒乓球、台球室、瑜伽室、儿童游乐场等;

【其他福利】员工还享有高温补贴、满勤奖、年功津贴、交通补贴、健康体检、工会福利(生日券、观影券、团建活动、节日福利品、医疗互助、各类慰问金等)、学历补贴、节假日往返动车站专车接送、职工书屋、阅览室等福利。

六、联系方式



校招网站



校招公众号



企业公众号



空宣视频观看

招聘电话: 0597-3160676、18022446687 (微信同号)

公司地址: 福建省龙岩市长汀县汀州大道南路 31 号

公司网址: www.gdre.com.cn